



Beraterprofil Dipl.-Psych. Sabine Reimers

Persönliche Daten

Name	Sabine Reimers
Nationalität	deutsch
Jahrgang	1965
Ausbildungen	<ul style="list-style-type: none"> • Studium Diplom Psychologie, Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, Diagnostik • Gruppendynamische Train-The-Trainer-Ausbildung • Systemische Supervision und Organisationsberatung • Kompetenzberater PSI-Modell, Lizenz MBTI® und weitere Persönlichkeitsdiagnostik • Online- Moderation und -Training • Zertifizierter QM-Manager • EFQM-TQM-Assessor
Fremdsprachen	<ul style="list-style-type: none"> • Englisch sehr gut in Wort und Schrift



*Sabine Reimers:
Hands-on, pragmatisch, humorvoll,
direkt, empathisch, zielorientiert,
breite Branchenerfahrung und
langjährige Erfahrung in HRM und
PE/OE in internationalem Konzern*

Branchen- und Funktionsfokus

- Industrie (Medizintechnik, Halbleiter, Maschinenbau, Automobilzulieferer, Luftfahrttechnik, Elektronik)
- Dienstleistung (Finanzdienstleistungen, Versicherungen, Unternehmensberatung, IT, Öffentlicher Dienst, NPO)
- General Management, Engineering, Produktion, Kundendienst, Vertrieb B2B, Personal, Finanzen

Tätigkeitsschwerpunkte

- Lehrbeauftragte an der Euro-FH Hamburg für Change Management, Internationales Personalmanagement und globales Talent Management
- HR Interim Management und Organisationsberatung
- Prozessbegleitung und Moderation von Workshops: Themenbezogene Problemlösung, Begleitung von Veränderungen, Teamentwicklung, Konfliktklärung, Wissenstransfer
- Training von Führungskräften: Personalführung, Eignungsdiagnostik, Bewerberinterviews, Leistungsbeurteilung, Kommunikation
- Business- und Entwicklungscoaching für Fach- und Führungskräfte: Personalführung, Berufsstrategie, Selbstmanagement, Entscheidungsfindung
- Talent Management Systeme einführen und optimieren: Nachfolgeplanung, Laufbahnsysteme, Kompetenzmodelle, Potenzialanalyse, Assessment- und Development-Center

Beraterprofil Dipl.-Psych. Sabine Reimers

Kompetenzprofil Coaching und Training

- **Coaching** (Professional bis Geschäftsführung):
 - Business Sparring – Vorbereitung komplexer personal-organisatorischer Entscheidungen
 - Entwicklungscoaching – Führung, Selbstmanagement, Umsetzungskompetenz
 - Berufsstrategie – New Placement, Bewerbungsstrategie, Karriereplanung, Life Design
- Konzeption und Durchführung von **Trainings** (Präsenz, Blended, Live-Online) für verschiedene Zielgruppen (Führungskräfte, Professionals)
 - Grundlagen der Personalführung
 - HR-Instrumente (Performance und Talent Management, MBO, Mitarbeitergespräche, Interviewtechnik, Beobachtertraining)
 - Kommunikation, Kooperation und Konfliktklärung in komplexem Umfeld
 - Entwicklungsorientiertes Selbstmanagement
 - Wissensmanagement und -transfer
 - Wirtschaftspsychologie

Kompetenzprofil Beratung und Prozessbegleitung

- Expertenberatung **Human Resources** (Diagnostik, Anforderungsanalyse, Auswahl, Arbeitsorganisation, Organisationsstruktur)
- Expertenberatung **Organisationsentwicklung, Change und Lean Management** (Architektur von Veränderungsprojekten, Einführung von KVP, personal-organisatorische Umsetzung)
- Expertenberatung **Gestaltung einer selbstgesteuerten Lern- und Arbeitskultur**
- Prozessbegleitung: **Teamentwicklung** von Management-Teams, Projektteams und Arbeitsgruppen
- Prozessbegleitung: **Problemlösung und Konfliktmoderation**
- Prozessbegleitung: **Strategiebildung und -umsetzung**

Beraterprofil Dipl.-Psych. Sabine Reimers

Kompetenzprofil Eignungsdiagnostik und Talent Management

- Individuelle Vorbereitung auf **Assessment-Center-Verfahren**, fundierte Kenntnis verschiedener **diagnostischer Testverfahren**
- Entwicklung und Durchführung von strukturierten **Einstellungsinterviews**
- Beratung und Schulung der Führungskräfte bei der Einführung von **Potenzialanalyseverfahren und Leistungsbeurteilungssystemen**
- **Moderation von Talentkonferenzen**
- Durchführung von **Management-Audits** (Einzel-Assessment) oder gruppenorientierte Verfahren (Assessment / Development Center)
- Programm-Management für EMEA-weite, englischsprachige interne Development Center: Moderation, Beobachterschulung, Begleitung des Self-Assessments der Teilnehmer (360°-Feedback, MBTI®), Leitung der Beobachterkonferenz, Redaktion der Feedbackinhalte und -gespräche, Entwicklungsgespräche mit den Teilnehmern (mehr als 30 Verfahren mit jeweils 16 bis 48 Teilnehmern von 2008 bis 2011 bei Philips)
- Talent Management D/A/CH-Cluster: Steuerung des internen Auswahlprozesses, Karriereberatung, Beratung und Schulung von Führungskräften und HR-Managern in Prozess, Tools und Kompetenzmodell, Konzeption, Organisation und Durchführung von Entwicklungsmaßnahmen wie 360°- Feedback, Netzwerk-Events, Training, Mentoring (Betreuung von mehreren hundert High Potentials von 2002 bis 2012 bei Philips)
- Leitung von funktionsbezogenen quartalsweisen Talentkonferenzen mit Geschäftsführern/ Business Unit-Leitern zur Förderung der internen Mobilität (Sales & Marketing, Finanzen, Human Resources, Technology & Supply Chain Management, IT, 2008 bis 2011)

Beruflicher Werdegang

seit 2012	freiberufliche wirtschaftspsychologische Beratung, Design.YOUR.Future, Hamburg Schwerpunkt: Talent Management, Begleitung von Veränderungsprozessen, Teamentwicklung, Coaching, Training
seit 2017	Lehrbeauftragte an der Euro-FH Hamburg
2000-2012	Human Resources und Personalentwicklung bei Philips GmbH, Hamburg
2007-2012	Country Talent Manager Deutschland-Österreich-Schweiz, Philips Deutschland GmbH
2003-2007	Human Resources Manager, Vertrieb Deutschland, Philips Medizinsysteme GmbH
2000-2003	Human Resources Manager, Personalentwickler, Philips Semiconductors GmbH (heute NXP)
1995-2000	Bereichsleitung PE/OE, Innosys GmbH & Co.KG, Bochum
1990-1995	Projektleitung Institut für Arbeitswissenschaft, Bochum
1984-1990	Diplom-Studium Psychologie, Ruhr-Universität Bochum Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, Pädagogische Psychologie, Diagnostik