

Beraterprofil Dipl.-Psych. Sabine Reimers

Zur Person

Name	Sabine Reimers
Nationalität	deutsch
Jahrgang	1965
Ausbildungen	<ul style="list-style-type: none"> • Studium Diplom Psychologie, Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, Diagnostik • Gruppendynamische Train-The-Trainer-Ausbildung • Systemische Supervision und Organisationsberatung • Kompetenzberater PSI-Modell, und weitere Persönlichkeitsdiagnostik • Online- Moderation und -Training • Zertifizierter QM-Manager • EFQM-TQM-Assessor
Sprachen	<ul style="list-style-type: none"> • Deutsch Muttersprache • Englisch fließend (C1)



*Sabine Reimers:
Hands-on, pragmatisch, humorvoll,
direkt, empathisch, zielorientiert,
breite Branchenerfahrung und
langjährige Erfahrung in HRM und
PE/OE in internationalem Konzern*

Beruflicher Werdegang

seit 2012	Wirtschaftspsychologische Beratung, Design.YOUR.Future, Hamburg Schwerpunkt: Talent Management, Begleitung von Veränderungsprozessen, Teamentwicklung, Coaching, Training, Management-Diagnostik, Job und Life Design
seit 2017	Lehrbeauftragte an der Euro-FH Hamburg
2000-2012	Human Resources und Personalentwicklung bei Philips GmbH, Hamburg
2007-2012	Country Talent Manager Deutschland-Österreich-Schweiz, Philips Deutschland
2003-2007	Human Resources Manager, Vertrieb Deutschland, Philips Medizinsysteme
2000-2003	Human Resources Manager, Personalentwickler, Philips Semiconductors: NXP
1995-2000	Bereichsleitung PE/OE, Innosys GmbH & Co.KG, Bochum
1990-1995	Projektleitung Institut für Arbeitswissenschaft, Bochum
1984-1990	Diplom-Studium Psychologie, Ruhr-Universität Bochum Schwerpunkt: Arbeits- und Organisationspsychologie, Pädagogische Psychologie, Diagnostik

Beraterprofil Dipl.-Psych. Sabine Reimers

Branchen- und Funktionsfokus

- Industrie (Medizintechnik, Halbleiter, Maschinenbau, Automobilzulieferer, Luftfahrttechnik, Elektronik)
- Dienstleistung (Touristik, Finanzdienstleistungen, Versicherungen, Unternehmensberatung, IT, Öffentlicher Dienst, NPO)
- Handwerk (Bauunternehmen, Zimmerei, Innenausbau)
- General Management, Engineering, Produktion, Kundendienst, Vertrieb B2B, Personal, Finanzen

Tätigkeitsschwerpunkte

- HR Interim Management und Organisationsberatung
- Prozessbegleitung und Moderation von Workshops: Themenbezogene Problemlösung, Begleitung von Veränderungen, Teamentwicklung, Konfliktklärung, Wissenstransfer
- Training von Führungskräften: Personalführung, Eignungsdiagnostik, Bewerberinterviews, Leistungsbeurteilung, Kommunikation, Train-the-Trainer
- Business- und Entwicklungscoaching für Fach- und Führungskräfte: Personalführung, Berufsstrategie, Selbstmanagement, Entscheidungsfindung
- Talent Management Systeme einführen und optimieren: Nachfolgeplanung, Laufbahnsysteme, Kompetenzmodelle, Potenzialanalyse, Assessment- und Development-Center
- Lern- und Entwicklungssysteme für individuelles und organisationales Lernen aufbauen, entwickeln und optimieren: Lernkultur, Lernökosystem, selbstgesteuertes Lernen, (Groß-) Gruppen- und Teamlernen, Wissensmanagement, KI-Unterstützung/ EDTECH
- Lehrbeauftragte für Change Management, Internationales Personalmanagement und globales Talent Management

Zusammenarbeit

- Firmensitz in Hamburg, Deutschland
- Leistungserbringung virtuell, digital und in Präsenz in Deutschland und Europa
- Max. 60% FTE Kapazität pro Projekt/ Auftrag (ca. 25h pro Woche)
- Preis auf Anfrage